

Der Evang.-Luth. Dekanatsbezirk Neustadt a.d. Aisch sucht

**einen geschäftsführenden Dekanatsjugendreferenten**

**(m/w/d),**

**1,0-Stelle – ID 2291.**

Theologisch-pädagogische Stelle für Diakon/Diakonin, Religionspädagogen/-pädagogin, Sozialpädagogen/-pädagogin, Absolventen/Absolventin einer anerkannten bibl.-theol. Ausbildungsstätte oder gleichwertigen Ausbildung.

Als Evangelische Jugend im Dekanatsbezirk Neustadt an der Aisch mit 18 Pfarreien und gut 29.000 GG suchen wir eine/-n geschäftsführende/-n Dekanatsjugendreferenten/-referentin; auch auf Stellenteilende freuen wir uns.

Kirche als Lebensraum im Alltag ist Ziel unserer vielseitigen Arbeit mit Kindern, Jugendlichen, Konfirmand(inn)en, jungen Erwachsenen und Familien, die einen hohen Stellenwert im Dekanat hat. Lebendige Glaubenserfahrungen, Jugendspiritualität, Begleitung bei Lebensfragen, politische Bildung und leidenschaftliches Engagement für die Schöpfung sind uns zentrale Anliegen.

**Wir bieten:**

- Ein großes Team von engagierten und begeisterten Ehrenamtlichen
- Theologisch-pädagogische Kolleg(inn)en auf weiteren 2,5 Stellen, Sekretärin, Praktikant(inn)en, die motiviert und flexibel zusammenarbeiten
- Innovative und gut aufgestellte Arbeit in vier Dekanatsregionen
- Vertrauensvolles Miteinander zwischen den Berufsgruppen im Dekanat und seinen Gremien
- Arbeitsplatz in der Geschäftsstelle der Dekanatsjugend in Neustadt/Aisch
- Einen umfangreichen Materialpool für pädagogische Maßnahmen aller Art, u. a. LEGO-Anhänger mit 300.000 Teilen

**Wir freuen uns über:**

- Einen gewinnenden, begeisternden Umgang mit Ehrenamtlichen, Kindern und Jugendlichen
- Interesse am strategisch-konzeptionellen und integrativen Arbeiten in den Regionen und auf Dekanatssebene
- Kommunikationsfähigkeit
- Gegenseitige Unterstützung im Team der Ehren- und Hauptamtlichen
- Spirituelle Impulse für ein breites Spektrum an christlichen Prägungen
- Flexibilität bei der Verteilung der Jahresarbeitszeit
- Führerschein Klasse B

Die ca. 13.000 EW zählende Kreisstadt liegt im Aischtal zwischen Steigerwald und Frankenhöhe und bietet eine sehr gute Verkehrs- und Zuganbindung nach Nürnberg und Würzburg. Neustadt an der Aisch verfügt über gute Kinderbetreuung, Grund-, Mittel-, Real-, Berufsschulen und Gymnasien. Stadt und Umgebung bieten reichlich Freizeitmöglichkeiten und

ein umfangreiches kulturelles Angebot. Wir helfen gerne bei der Wohnungssuche falls erforderlich.

Bewerbungsfrist: 21. April 2025

Besetzungstermin: 1. September 2025

Die Anstellung und die Eingruppierung erfolgen nach den üblichen kirchlichen Richtlinien in Anlehnung an den TV-L bzw. bei öffentlich-rechtlicher Anstellung nach den für die jeweilige Berufsgruppe geltenden Bestimmungen.

Bewerberinnen und Bewerber richten ihre aussagekräftige Bewerbung bitte an Dekanat Neustadt a. d. Aisch, Dekanin Ursula Brecht, Schloßplatz 1, 91413 Neustadt a. d. Aisch (ursula.brecht@elkb.de), Ansprechpartnerin für Rückfragen ist ebenfalls Frau Dekanin Brecht, 0179/7733821.

Theol.-päd. Personal und Diakone (m/w/d) schicken bitte noch zusätzlich einen Abdruck an das Referat P 3.2 (diakon@elkb.de). Religionspädagogen (m/w/d) schicken bitte noch einen Abdruck an K 1.3.1 (renate.breier@elkb.de) im Landeskirchenamt.

Der Dekanatsbezirk Neu-Ulm sucht für die theol.-päd. Stelle  
Regionaleinsatz „Dillinger Land“

**einen Gemeindereferenten (m/w/d) mit Schwerpunkt  
Kinder und Jugend,  
(0,5) – ID 15209.**

Theologisch-pädagogische Stelle für Diakone, Religionspädagogen, Sozialpädagogen, Absolventen einer anerkannten bibl.-theol. Ausbildungsstätten (m/w/d).

Die Zuständigkeit für diese Stelle umfasst drei bereits gut vernetzte Kirchengemeinden: Bächingen (800 GG), Gundelfingen (850 GG) und Lauingen (1.750 GG). Mischung aus evangelischer Traditionsgemeinde und katholisch geprägten Kleinstädten mit größerem Einzugsgebiet. Region mit hohem Freizeitwert; gute Verkehrsverbindungen nach Augsburg und Ulm (A 7/A 8); Reiche kulturelle Angebote; erfreulicher Zuzug von jungen Familien in Neubaugebieten, viele mittelständische prosperierende Unternehmen; gute Zusammenarbeit mit Vereinen. Die Region Dillinger Land ist seit vielen Jahren vertraut mit vernetztem Arbeiten unter Haupt- und Ehrenamtlichen (Kanzeltausch, reg. Gemeindebrief, gemeinsame Konf.Arbeit). Geplant ist die Verstärkung der Zusammenarbeit im Bereich der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen.

Im Zuständigkeitsbereich der Gemeinden drei techn. gut ausgestattete und frisch renovierte Gemeindehäuser. Enge Kooperation mit zwei Pfarrerrinnen (Bächingen/Gundelfingen 1,0; Lauingen 1,0), mit Dekanatsjugendreferent (1,0) sowie einer weiteren 0,5-tp-Stelle für Kinder- und Familienarbeit in den anderen Gemeinden der Region. Alle diese Stellen sind besetzt.

### **Folgende Arbeitsschwerpunkte:**

- Anknüpfen an Bewährtes: die Gestaltung von Kinderbibeltagen und die Feier familienfreundlicher Gottesdienste
- Weiterentwicklung des gemeinsamen Konzepts der Konfirmandenarbeit. Mitarbeit bei der Planung und Gestaltung von gemeinsamen Konfi-Samstagen und einer jährl. Konfi-Freizeit
- Mitarbeit bei Vorbereitung und Feier reg. Jugend-Gottesdienste und -Events
- Entwicklung und Begleitung neuer Formate im Team: z. B. Konfi 3. Dabei sind eigene Schwerpunktsetzungen willkommen

**Wir freuen uns auf eine Person,** die gerne in Teams arbeitet und die Freude daran hat, Familien- und Jugendarbeit mit evangelischem Profil zu gestalten. Wir wünschen uns eine/-n Kollegen/Kollegin mit organisatorischem Geschick, Offenheit für unterschiedliche Formen der Spiritualität und mit kreativen Ideen. Wir bieten ein vielseitiges Arbeitsfeld, eine gute Zusammenarbeit von engagierten Haupt- und Ehrenamtlichen und die Bereitschaft, miteinander neue Wege zu gehen.

Dienstsitz und Verortung der Stelle ist das zentral im Arbeitsgebiet gelegene Gundelfingen. Gerne unterstützen wir bei der Wohnungssuche in der Region. GS und sämtliche weiterführende Schulen in Lauingen und z. T. auch in den Nachbarorten. Eigenes Kfz erforderlich.

Weitere Informationen erhalten Sie gerne bei Marit Hole (marit.hole@elkb).

Für Religionspädagogen/-pädagoginnen ist die Kombination der Stelle mit RU langfristig möglich.

Bewerbungsfrist: 21. April 2025

Vorgesehener Besetzungstermin: z. nächstmöglichen Zeitpunkt

Die Anstellung und die Eingruppierung erfolgen nach den üblichen kirchlichen Richtlinien in Anlehnung an den TV-L bzw. bei öffentlich-rechtlicher Anstellung nach den für die jeweilige Berufsgruppe geltenden Bestimmungen.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte über den jeweiligen Dienstweg der verschiedenen Berufsgruppen an Dekan Jürgen Pommer (juergen.pommer@elkb.de). Dekan Pommer ist auch Dienstvorgesetzter.

Theol.-päd. Personal und Diakone (m/w/d) schicken bitte noch zusätzlich einen Abdruck an das Referat P 3.2 (diakon@elkb.de). Religionspädagogen (m/w/d) schicken bitte noch einen Abdruck an K 1.3.1 (renate.breier@elkb.de) im Landeskirchenamt.

## **Weitere Stellenausschreibungen**

Das Evang.-Luth. Landeskirchenamt, Abteilung „Strategische Steuerung und Zentrale Dienstleistungen“ sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das Referat Innere Dienste eine

### **Sachgebietsleitung**

**Auftrags- und Informationsmanagement (w/m/d)**  
in Vollzeit.

Das Referat Innere Dienste ist für den zentralen Betrieb des Landeskirchenamt verantwortlich und untergliedert sich in drei Sachgebiete mit den Schwerpunkten Service, Dokumentenmanagement und Auftrags- und Informationsmanagement.

### **Diese Aufgaben erwarten Sie:**

- Aufbau und Entwicklung dieser neu eingerichteten Position mit Fokus auf die innerbetriebliche Kommunikation und Optimierung des Auftragswesens
- Zusammenarbeit m. Ltg. des Referates Innere Dienste z. Weiterentwicklung der Dienstleistungs- u. Servicequalität
- Leitung des Sachgebietes (bestehend aus 12 Mitarbeitenden) mit Verantwortung für Personaleinsatz, Prozesse und Ressourcen
- Steuerung und Entwicklung der zugeordneten Dienste: Kanzlei-Empfang, Druckerei und Bibliothek
- Weiterentwicklung des Amtsblattes und der Gemeinschaftsveranstaltungen
- Sicherstellung der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeits- und Betriebssicherheit
- Aufbau eines innerbetrieblichen Krisenmanagements
- Strategische und konzeptionelle Entwicklung eines internen Kunden-Beziehungsmanagements (CRM) und eines Wissensmanagement-Tools

### **Das bringen Sie mit:**

- Wirtschaftsbezogenes Studium (BWL o. vgl.) mit Schwerpunkt Public Relations, öffentlich-rechtlich Beschäftigte/-r der ELKB mit der Fachrichtung Sozialmanagement bzw. Zusatzqualifikation (entspr. 3. QE)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalführung und Budgetverantwortung
- Bereitschaft, sich in den Fachbereichen Public Relations und CRM Fachkenntnisse anzueignen
- Begeisterung für den strategischen und konzeptionellen Aufbau kundenorientierter Dienstleistungen
- Teamplayer/-in mit Hands-on-Mentalität und der Motivation, sich weiterzubilden
- Sicheres und fokussiertes Auftreten
- Kompetenzen im Projekt- und Changemanagement sowie eine hohe IT-Affinität sind von Vorteil

### **Das bieten wir Ihnen:**

- Arbeitgeberfinanzierte Leistungen der kirchlichen Zusatzversorgung
- Berufsspezifische und potenzialorientierte Fortbildungsmöglichkeiten sowie berufliche Weiterbildung
- Einen kollegialen Team- und Arbeitsstil